



La rentrée 2014 prévoit une nouvelle hausse des effectifs de l'ordre de 546 élèves avec, pour répondre à cette augmentation démographique, seulement 15 postes budgétaires d'enseignants.

Le stock d'emplois reste donc extrêmement tendu et nous doutons que le directeur académique puisse toujours **répondre aux besoins des écoles et des élèves à la rentrée prochaine.**

La transformation de l'école annoncée depuis bientôt deux ans nécessite plus de moyens immédiats pour la rendre effective et permettre d'alléger les effectifs partout, d'assurer le remplacement des maîtres absents, de donner aux directions d'école les moyens de fonctionner, de développer l'école maternelle, de conforter l'éducation prioritaire, d'offrir aux élèves les plus fragiles les aides spécialisées des RASED, d'accompagner correctement les élèves handicapés intégrés.

Alors qu'une politique ambitieuse pour l'école a été définie par le Président de la République, la FSU combattra pour qu'elle ne se solde pas, au final, à un simple affichage de bonnes intentions sans aucun effet positif pour la réussite des élèves.

Pour offrir un enseignement de qualité à tous les élèves, il est également nécessaire de ne pas négliger l'importance d'un bon fonctionnement des services administratifs de l'Education Nationale. Pour cela, il faut donner les moyens aux personnels administratifs de travailler dans des conditions confortables. Le déménagement des services de trois inspections départementales, Avignon 1, 2 et Sorgues, sont actuellement en préparation. L'inspecteur sécurité et santé au travail a été saisi par les membres du CHSCT départemental pour qu'il donne un avis circonstancié sur le projet. Nous demandons à l'administration qu'elle communique au plus tôt ses conclusions et qu'elle ne procède au déménagement des services concernés qu'après avoir obtenu une appréciation positive sur ce projet. Par respect pour les conditions de travail des personnels administratifs des IEN.